

# OBEC LITMANOVÁ



## **Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Litmanová**

s účinnosťou od 1.1.2016

Ing. Ján Kormaník  
starosta obce

V Litmanovej, 15.12.2015

Starosta obce Litmanová v súlade ustanovenia § 13 ods. 4 písm. d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov v súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, v súlade so zákonom NR SR č.253/1994 Zb. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obce a primátorov miest v znení neskorších predpisov s prihliadnutím na ustanovenia zákon a NR SR č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov v y d á v a tento:

## **Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Litmanová**

### **Čl. I. Úvodné ustanovenie**

1. Zamestnávateľom môže byť právnická osoba, ktorá zamestnáva fyzické osoby v pracovnoprávnych vzťahoch a pokiaľ to ustanoví zákon, aj v obdobných pracovných vzťahoch.
2. Právne úkony v pracovnoprávnych vzťahoch vykonáva za zamestnávateľa, ktorý je právnickou osobou, jeho štatutárny orgán.
3. Štatutárnym orgánom v pracovnoprávnych vzťahoch zamestnancov obce Litmanová a Materskej školy je starosta obce.
4. Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Litmanová sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, ktorí sú v pracovnoprávnom vzťahu s obcou Litmanová:
  - a) starostu obce Litmanová a hlavného kontrolóra obce, ktorých odmeňovanie je upravené osobitnými právnymi predpismi,

#### ***s výnimkou***

- b) fyzických osôb, s ktorými obec založila pracovnoprávne vzťahy podľa §223 Zákonníka práce,
  - c) zamestnancov organizácií, ktorých zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec a tieto organizácie majú právnu subjektivitu.
5. Právomoc starostu obce v pracovnoprávnych vzťahoch je obmedzená právomocou OZ, nakoľko Obecnému zastupiteľstvu je zverené obsadzovanie funkcie hlavného kontrolóra, rozpočtovej organizácie, ako aj ďalšie kompetencie, ako určovanie platu starostu obce a hlavného kontrolóra obce

## Čl. II. Odmeňovanie starostu obce Litmanová

1. Odmeňovanie starostu obce upravuje zákon NR SR č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov v znení neskorších predpisov (*d'alej len zákon č. 253/1994 Z. z.*).
2. Plat starostu obce určuje Obecné zastupiteľstvo.
3. Nárok na plat starostu obce vzniká dňom zloženia sľubu.
4. Starostovi patrí plat, ktorý je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe údajov Štatistického úradu Slovenskej republiky za predchádzajúci kalendárny rok a násobku podľa § 4 ods. 1 zákona.
5. Starostovi obce Litmanová patrí minimálne plat podľa zákona vo výške násobku priemernej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve.
6. Plat starostu obce Litmanová sa zaokrúhľuje na celé euro nahor.
7. V prípade, že OZ neurčí jeho plat na svojom prvom zasadnutí, patrí mu až do rozhodnutia OZ plat vo výške podľa zákona č. 253/1994 Z. z..
8. Jednotlivé zložky platu starostu obce sú:  
plat v zmysle § 3 a § 4 ods. 1 zákona č. 253/1994 Z. z.

*(pevná časť platu)*

*(Minimálna výška platu starostu obce je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe údajov Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok a násobku 2. platovej skupiny podľa počtu obyvateľov obce, ktorým sa rozumie počet obyvateľov zistený na základe údajov Štatistického úradu SR k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.)*

minimálna výška platu zvýšená v zmysle § 4 ods. 2 zákona č. 253/1994 Z. z.

*(pohyblivá časť platu)*

*(Minimálna výška platu primátora mesta môže byť zvýšená rozhodnutím OZ až o 70,00 %)*

---

MESAČNÝ PLAT STAROSTU OBCE: a) + b)

9. Výšku mesačného platu starostu obce Litmanová raz ročne prerokuje OZ.
10. Minimálny plat starostu sa upravuje ročne vždy k 1. januáru bežného roka v zmysle údajov poskytovaných Štatistickým úradom SR o priemernej mzde zamestnanca v národnom hospodárstve za predchádzajúci kalendárny rok.
11. Starostovi možno poskytnúť náhradu platu za nevyčerpanú dovolenku, len ak ju z preukázateľných dôvodov nemohol vyčerpať ani do konca budúceho kalendárneho roka a ak o tom rozhodlo OZ uznesením.
12. Starostovi pri cestách, ktoré súvisia s výkonom funkcie, patria cestovné náhrady podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

### **Čl. III.**

#### **Odmeňovanie hlavného kontrolóra mesta**

1. Odmeňovanie hlavného kontrolóra obce sa riadi zákonom o obecnom zriadení.
2. Plat hlavného kontrolóra obce je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve, vyčíslenej na základe údajov Štatistického úradu SR za predchádzajúci kalendárny rok a koeficientu podľa počtu obyvateľov obce v zmysle § 18c ods.1 zákona o obecnom zriadení. Ak má hlavný kontrolór obce dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, jeho plat sa určí podľa § 18c ods.1 v závislosti od dĺžky pracovného času.
3. Obecné zastupiteľstvo môže hlavnému kontrolórovi obce schváliť mesačnú odmenu až do výšky 30 % mesačného platu.
4. Dňom zániku výkonu funkcie hlavného kontrolóra zaniká aj jeho pracovný pomer.

### **Čl. IV.**

#### **Odmeňovanie zástupcu starostu**

- 1) Ak zanikne mandát starostu pred uplynutím funkčného obdobia, plní úlohy starostu až do zvolenia nového starostu v plnom rozsahu zástupca starostu. V tomto období mu patrí plat starostu určený podľa Čl. II.
- 3) Zástupcovi starostu môže obecné zastupiteľstvo na základe návrhu starostu priznať mimoriadnu odmenu za:
  - a) splnenie mimoriadnych alebo osobitne významných pracovných úloh
  - b) za poskytnutie osobnej pomoci v mimoriadnych prípadoch.

### **Čl. V.**

#### **Zásady určovania mzdových prostriedkov**

Obecné zastupiteľstvo určuje a schvaľuje objem mzdových prostriedkov zamestnancov Obce Litmanová, plat starostu a hlavného kontrolóra obce za výkon funkcie v zmysle zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov.

### **Čl. VI.**

#### **Odmeňovanie zamestnancov Obce Litmanová**

1. Odmeňovanie zamestnancov Obce Litmanová, okrem hlavného kontrolóra obce, pri výkone práce vo verejnom záujme sa spravuje zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (*d'alej len zákon č. 553/2003 Z. z.*).
2. O odmeňovaní zamestnancov Obce Litmanová rozhoduje starosta obce.
3. Mzdové podmienky u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme nie sú

podstatnou záležitosťou pracovnej zmluvy. V zmysle § 4 ods. 5 zákona č. 553/2003 Z. z. zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku funkčného platu a jeho zloženie pri uzatváraní pracovnej zmluvy, ako aj pri akejkol'vek zmene funkčného platu, ak sa zmení náročnosť vykonávanej pracovnej činnosti, čo môže mať vplyv na zmenu platovej triedy, pri valorizácii platových taríf, pri postupe do vyššieho platového stupňa alebo pri zmene niektorej inej zložky funkčného platu.

4. Zamestnávateľ pri určení platových náležitostí zamestnancov musí vždy konať v súlade so zákonom, je zodpovedný za správne uplatňovanie zákona o odmeňovaní a ďalších súvisiacich všeobecne záväzných právnych predpisov (*Nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení*).
5. V platovom dekréte, okrem odkazu na zákon č. 553/2003 Z. z., sa uvádza:
  - a) platová trieda a platový stupeň, do ktorých je zamestnanec zaradený,
  - b) kvalifikačné predpoklady – požadované a ich splnenie, uvedie sa aj odkaz na ustanovenie a právny predpis, podľa ktorého bola zamestnancovi výnimka udelená, resp. zachovaná.
  - c) všetky platové náležitosti, ktoré sú zamestnancovi priznané v mesačných sumách, t. j. zložky, ktoré tvoria jeho funkčný plat.
6. Odmeňovanie zamestnancov sa vykonáva podľa druhu vykonávanej práce, náročnosti pracovných činností, ich zložitosti, zodpovednosti, miery fyzickej a psychickej záťaž vykonávanej práce, pričom sa vyžaduje splnenie kvalifikačných predpokladov ustanovených týmto zákonom a iných všeobecne záväzných právnych predpisov. Vyžaduje sa splniť aj kvalifikačné požiadavky, ktoré zamestnávateľ určil v Pracovnom poriadku ako podmienku na vykonávanie danej pracovnej činnosti.
7. Ďalšou zásadou systému odmeňovania je zaradenie zamestnancov podľa náročnosti vykonávaných pracovných činností do jednej zo štrnástich platových tried a podľa dĺžky započítanej praxe zamestnávateľ zaradí zamestnanca do jedného z dvanástich platových stupňov.
8. Zamestnancom obce, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu o 15 %. Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na celé euro nahor.
9. Jednotlivé zložky platu, ktoré môžu tvoriť plat zamestnanca sú:
  - a) tarifný plat
  - b) tarifný plat zvýšený o 15% podľa § 7 ods. 7 zákona
  - c) osobný príplatok podľa § 10 zákona (*pohyblivá časť platu*)  
(limit: 0–100%)

---
- = MESAČNÝ PLAT
- e) odmena podľa § 20 zákona
10. Nárokové zložky platu je zamestnávateľ povinný poskytovať, ak zamestnanec spĺňa ustanovené podmienky na ich priznanie.

11. Nárokové zložky platu zamestnanca na OÚ sú: tarifný plat, príplatok za zastupovanie v zmysle § 9 zákona, príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu, príplatok za prácu vo sviatok, plat za prácu nadčas.
12. Nenárokové zložky platu môže zamestnávateľ poskytovať v závislosti od splnenia určených alebo dohodnutých kritérií a v závislosti od disponibilných finančných zdrojov.
13. Nenárokové zložky platu zamestnanca sú: osobný príplatok a odmena.
14. Osobným príplatkom sa oceňujú mimoriadne osobné schopnosti a dosahované pracovné výsledky zamestnanca, vykonávanie prác nad rámec pracovných povinností a výkon kontrolnej činnosti v systéme vnútornej kontroly.
15. O priznaní osobného príplatku podľa § 10 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. zvýšení, znížení, alebo odobratí rozhoduje starosta obce.
16. Odmena sa môže poskytnúť za:
  - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností ustanovených v popise pracovných činností zamestnanca
  - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy
  - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku zamestnanca až do sumy jeho funkčného platu
  - d) poskytnutie osobnej pomoci pri zdoľávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku
17. Odmena sa vypláca polročne alebo ročne podľa rozhodnutia starostu obce, súčasne s platom zamestnanca.

## **Čl. VII. Odchodné**

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí dôchodku patrí zamestnancovi odchodné podľa § 76 ods. 6 zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, a to výške jedného funkčného platu a ďalšie odchodné a vo výške jedného funkčného platu dohodnutej v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa.

## **Čl. VIII. Odstupné**

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) zák. č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov patrí odstupné podľa § 76 ods. 1 ZP, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej lehoty a ak kolektívna zmluva vyššieho stupňa neustanovuje inak.

## Čl. IX.

### Odmeny členov komisií, ktorí nie sú poslancami obecného zastupiteľstva

Členom komisií, ktorí nie sú členmi obecného zastupiteľstva možno poskytnúť odmenu za prácu v komisii. Návrh na túto odmenu predkladá starosta obce. O poskytnutí tejto odmeny a jej výške rozhoduje obecné zastupiteľstvo prijatím uznesenia.

## Čl. X.

### Odmeňovanie zamestnancov rozpočtových organizácií zriadených obecným zastupiteľstvom

1. Odmeňovanie zamestnancov rozpočtových organizácií sa spravuje zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
2. Organizácie zriadené obecným zastupiteľstvom pri odmeňovaní svojich zamestnancov sa riadia vlastným odmeňovacím poriadkom vypracovaným pre príslušnú organizáciu schváleným riaditeľom organizácie.
- 3a. Jednotlivé zložky platu štatutárov rozpočtových organizácií sú:
  - a) tarifný plat podľa § 7 zákona v členení
    - platová tarifa podľa § 7 ods. 10 zákona
    - zvýšenie platovej tarify podľa § 7 ods. 11 zákona
  - b) príplatok za riadenie podľa § 8 zákona *(pohyblivá časť platu)*  
*(limit: 12–38%)*
  - c) osobný príplatok podľa § 10 zákona *(pohyblivá časť platu)*  
*(limit: 0–100%)*
  - d) príplatok za činnosť triedneho učiteľa podľa § 13b ods. 1 zákona
  - e) príplatok za činnosť uvádzajúceho učiteľa podľa § 13b ods. 2 zákona
  - f) kreditový príplatok podľa § 14 ods. 2 zákona

---

= FUNKČNÝ PLAT

g) odmena podľa § 20 zákona

4. Mesačný plat riaditeľa rozpočtovej organizácie s právnou subjektivitou schvaľuje starosta obce.
6. Príslušná rada školy dá k návrhu priznania a výšky odmeny riaditeľom rozpočtových organizácií s právnou subjektivitou svoje stanovisko.
7. Odmena sa vypláca ročne, súčasne s platom štatutára organizácií.

## **Čl. XI. Spoločné a záverečné ustanovenia**

1. V prípadoch, ktoré nie sú upravené v tomto poriadku odmeňovania, sa postupuje v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 253/1994 Z. z., zákona č. 369/1990 o obecnom zriadení a súvisiacimi predpismi.
2. Zmeny a doplnky tohto Poriadku odmeňovania schvaľuje starosta obce a berie ich na vedomie Obecné zastupiteľstvo obce Litmanová.
2. Dňom nadobudnutia účinnosti tohto Poriadku odmeňovania zamestnancov obce Litmanová stráca účinnosť Poriadok odmeňovania zo dňa 25.1.2005.
3. Všetci zamestnanci musia byť s týmto Poriadkom odmeňovania a jeho prípadnými zmenami oboznámení svojim priamym nadriadeným.
4. Poriadok odmeňovania zamestnancov obce zobralo na vedomie Obecné zastupiteľstvo v Litmanovej, dňa 15.12.2015 uznesením č. .../2015.
6. Tento Poriadok odmeňovania je účinný dňom 1.1.2016.

V Litmanovej, dňa 15.12.2015.

Ing. Ján Kormaník  
starosta obce